



Jaarverslag
College voor Promoties
2021 en 2022

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
1. Cijfermatige overzichten College voor Promoties	3
1.1 Promoties, promotietrajecten en promovendi	3
1.2 Cum Laude	6
2. Overzicht besluiten College voor Promoties	7
2.1 Cijfermatig overzicht afgehandelde verzoeken	7
2.2 Eredocoraten	11
2.3 Bezwaarprocedures	10
2.4 Kwaliteitsverbetering	11
2.4.1. Evaluatie cum laude	11
2.4.2. Opdracht evaluatie Joint Doctorate beleid	11
2.4.3. Training wetenschappelijke integriteit is verplicht gesteld	11
2.4.4. Beoordelingsformulier opnieuw vastgesteld	11
2.4.5. Start evaluatie en herziening Promotiereglement	12

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van het College voor Promoties van Tilburg University over 2021 en 2022.

Het jaar 2021 stond in de eerste maanden nog in het teken van de coronapandemie. Vanwege enkele lockdowns hebben in 2021 nog een aantal promotieplechtigheden aan Tilburg University hybride plaatsgevonden waarbij enkele deelnemers via videoconferencing deelnamen.

In 2022 vonden de plechtigheden weer als gebruikelijk plaats op de campus. Er is een start gemaakt om het promotiereglement te herzien.

Het aantal promoties in 2022 is gedaald ten opzichte van eerdere jaren. Een mogelijke verklaring zou kunnen zijn dat er een vertraging in de uitvoering van de promotietrajecten is geweest door de coronapandemie.

Het College voor Promoties van Tilburg University is bijzonder trots op alle mooie proefschriften die in de jaren 2021 en 2022 zijn verdedigd en wenst ook alle promovendi die gestart zijn met hun promotietraject veel succes.

Hartelijke groet,

Het College voor Promoties

1. Cijfermatige overzichten College voor Promoties

Elke universiteit heeft, op grond van de Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek, een College voor Promoties. Aan Tilburg University bestaat het College voor Promoties uit de Rector Magnificus (voorzitter), vice-Rector Magnificus en de decanen van de faculteiten. Het secretariaat is belegd bij Bureau Promoties en Academische Plechtigheden (Executive Services).

In 2021 is het College voor Promoties 9 keer bijeen geweest.

In 2022 is het College voor Promoties 10 keer bijeen geweest.

Het College voor Promoties heeft de volgende taken en bevoegdheden:

- het verlenen van de graad Doctor of Doctor of Philosophy op grond van de promotie;
- het toekennen van eredoctoraten;
- de vaststelling van het Promotiereglement;
- besluiten op verzoeken om uitzonderingen op het Promotiereglement;
- het verlenen van het “ius promovendi” (promotierecht) aan universitair hoofddocenten;
- besluiten over het aangaan van samenwerkingen leidend tot een joint doctorate (het verlenen van een gezamenlijke graad met een of meer (buitenlandse) universiteit(en));
- besluiten op een verzoek om wijziging in de aanwijzing van (co)promotor(es) en wijziging in de samenstelling van de reeds aangewezen promotiecommissie;
- het stopzetten van een promotietraject;
- het verlenen van ontheffing van de wettelijke opleidingseis.

De Rector Magnificus is gemachtigd namens het College voor Promoties te besluiten over toelating tot het promotietraject, aanwijzing van de (co)promotor(es) en goedkeuring van de samenstelling van de promotiecommissie.

Verzoeken aan het College voor Promoties worden ingediend door of via de Graduate School.

1.1 Promoties, promotietrajecten en promovendi

	<u>Aantal promoties</u>				
	Man	Vrouw	Totaal	Percentage Man	Percentage Vrouw
TISEM					
2021	23	12	35	65,7%	34,3%
2022	22	2	24	91,6%	8,3%
TLS					
2021	10	15	25	40,0%	60,0%
2022	7	15	22	31,8%	68,2%
TSB					
2021	9	21	30	30,0%	70,0%
2022	6	26	32	18,8%	81,2%

TSHD					
2021	3	13	16	18,8%	81,3%
2022	6	6	12	50%	50%
TST					
2021	4	2	6	66,7%	33,3%
2022	3	0	3	100%	0%
Totaal 2021	49	63	112	43,8%	56,3%
Totaal 2022	44	49	93	47,3%	52,7%

Tabel 1

Categorisering gepromoveerden						
	1a.	1b.	2b.	3.	4.	Totaal
TISEM						
2021	26	1	3	2	3	35
2022	20	0	0	1	3	24
TLS						
2021	17	1	0	1	6	25
2022	10	1	2	3	6	22
TSB						
2021	18	1	0	7	4	30
2022	13	1	1	12	5	32
TSHD						
2021	6	0	2	1	7	16
2022	9	1	1	0	1	12
TST						
2021	2	0	1	1	2	6
2022	2	0	1	0	0	3
Totaal 2021	69	3	6	12	22	112
Totaal 2022	54	3	5	16	15	93

Tabel 2 Categorisering zoals opgenomen in het VSNU document "Een gezonde praktijk in het Nederlandse promotiestelsel"¹:

1 https://www.vsnunl/files/documenten/Nieuwsberichten/Een_gezonde_praktijk_in_het_Nederlandse_promotiestelsel¹:

Type 1a: Werknemer promovendus

Type 1b: Promoverende medewerkers met financiering in de vorm van tijd en/of geld

Type 2a: 'Promovendi niet in dienst' met daarbinnen de beurspromovendi met een beurs van de eigen universiteit

Type 2b: beurspromovendi met een andere/externe beursgever

Type 3: 'Extern gefinancierde promovendi' met financiering in de vorm van tijd en/of geld

Type 4: 'Buitenpromovendi', promovendi die promoveren in eigen tijd en met eigen middelen

<u>Ontwikkeling Promoties</u>									
	Promoties	Man	Vrouw	%Man	%Vrouw	Neder-lands (NL)	Inter-nationaal (INT)	%NL	%INT
2017	118	61	57	51,7%	48,3%	53	65	44,9%	55,1%
2018	132	73	59	55,3%	44,7%	73	59	55,3%	44,7%
2019	111	58	53	52,3%	47,7%	53	58	47,7%	52,3%
2020	102	40	62	39,2%	60,8%	61	41	59,8%	40,2%
2021	112	49	63	43,8%	56,3%	66	46	58,9%	41,1%
2022	93	44	49	47,0%	53,0%	58	35	62,4%	37,6%

Tabel 3

<u>Actieve Promovendi</u>					
	Totaal actief	Gestart in	Eerder gestart	Gepromoveerd in	Gestopt in
2017	688	139	549	118	43
2018	720	150	570	132	20
2019	794	206	588	111	27
2020	902	176	727	102	26
2021	964	194	770	112	47
2022	936	131	805	93	38

Tabel 4 De actieve promovendi betreffen de promovendi die door het College voor Promoties zijn toegelaten tot het promotietraject en die in het betreffende jaar actief waren (dus ook de promovendi die in dat jaar gestopt of gepromoveerd zijn). Het is mogelijk dat er bij promotores en Graduate Schools meer promovendi bekend zijn, die nog niet bij het College voor Promoties zijn aangemeld. Sinds de inwerkingtreding van het Promotiereglement in december 2019, worden promovendi eerder ingeschreven bij de Graduate School en toegelaten tot een promotietraject door het College voor Promoties dan daarvoor. Dit beleid kan tot gevolg hebben dat er ook meer uitschrijvingen zullen zijn.

<u>Aangemelde promovendi in (uitsplitsing in categorie)</u>						
Categorieën UNL	1a.	1b.	2b.	3.	4.	Totaal
TISEM						
2021	39	0	1	7	12	59

2022	17	1	1	3	15	37
TLS						
2021	12	1	2	1	11	27
2022	19	1	0	0	8	28
TSB						
2021	13	1	0	24	19	57
2022	16	4	0	12	16	48
TSHD						
2021	16	0	2	6	13	37
2022	6	1	0	2	6	15
TST						
2021	2	1	2	0	9	14
2022	0	1	0	0	2	3
Totaal 2021	82	3	7	38	64	194
Totaal 2022	99	13	6	18	40	176

Tabel 5 De aangemelde promovendi zijn gestarte trajecten die door het College voor Promoties in het betreffende jaar zijn goedgekeurd; dat wil zeggen: trajecten waar (co)promotor(es) voor zijn aangewezen. Het is mogelijk dat er bij promotores en Graduate Schools promovendi bekend zijn die feitelijk in het betreffende jaar gestart zijn maar die nog niet bij het College voor Promoties zijn aangemeld; deze zijn niet in bovenstaande tabel meegenomen.

1.2 Cum Laude

	Cum Laude		
	Man	Vrouw	Totaal
TISEM			
2021	1	1	2
2022	2	0	2
TLS			
2021	3	4	7
2022	1	0	1
TSB			
2021	1	2	3
2022	1	1	2
TSHD			

2021	1	0	1
2022	2	0	0
TST			
2021	0	0	0
2022	0	0	0
Totaal 2021	6	7	13
Totaal 2022	6	1	7

Tabel 11

Ontwikkeling cum laude									
	Promoties	Man	Vrouw	%Man	%Vrouw	Cum Laude	# Man Cum Laude	# Vrouw Cum Laude	% proefschriften Cum Laude
2017	118	61	57	52,%	48,%	5	3	2	4,2%
2018	132	73	59	55,%	45,%	6	6	0	4,5%
2019	111	58	53	52,%	48,%	6	3	3	5,4%
2020	102	40	62	39,%	61,%	10	2	8	9,8%
2021	112	49	63	44,%	56,%	13	6	7	11,6%
2022	93	44	49	47,%	53,%	7	6	1	7,5%

Tabel 12

2. Overzicht besluiten College voor Promoties

2.1 Cijfermatig overzicht afgehandelde verzoeken

Gestopte trajecten in 2021		
	Gestopt	Reden
TISEM	1	1 – eigen verzoek promovendus
TLS	12	5 – onvoldoende voortgang 7 – eigen verzoek promovendus
TSB	5	4 – eigen verzoek promovendus 1 – overstap naar andere universiteit
TSHD	5	2 – eigen verzoek promovendus

		2 – overstap naar andere universiteit
		1 – in overleg
TST	3	1 – eigen verzoek promovendus 1 – overlijden promovendus 1 – onvoldoende voortgang
Totaal	26	

Tabel 13-1 Sinds de invoering van Hora Finita en de inwerkingtreding van het vernieuwde Promotiereglement in 2019 worden promovendi eerder dan daarvoor gebruikelijk was geregistreerd. Daardoor ligt het in de rede dat er ook meer trajecten dan voorheen voortijdig beëindigd zullen worden, althans dat dit in de officiële cijfers zichtbaar is.

Gestopte trajecten in 2022		
	Gestopt	Reden
TISEM	2	2 – eigen verzoek promovendus
TLS	9	9 – eigen verzoek promovendus
TSB	14	13 – eigen verzoek promovendus 1 – voortzetting kan niet worden verlangd
TSHD	11	6 – eigen verzoek promovendus 2 – onvoldoende voortgang 1 – geen contact promovendus 2 – voortzetting kan niet worden verlangd
TST	2	2 – eigen verzoek promovendus
Totaal	38	

Tabel 13-2 Sinds de invoering van Hora Finita en de inwerkingtreding van het vernieuwde Promotiereglement in 2019 worden promovendi eerder dan daarvoor gebruikelijk was geregistreerd. Daardoor ligt het in de rede dat er ook meer trajecten dan voorheen voortijdig beëindigd zullen worden, althans dat dit in de officiële cijfers zichtbaar is.

Verzoeken & verzoeken om uitzondering op het Promotiereglement 2021							
	Wijziging begeleidingsteam	Uitzondering samenstelling promotiecommissie	Wijziging promotiecommissie	Niet voldoen aan toelatingsvoorwaarden	4 (co)promotores	Verlenging embargo	
TISEM	6	1	0	1	1	0	9
TLS	13	0	1	0	0	5	19

TSB	17	2	0	0	5	0	24
TSHD	17	2	0	0	2	0	21
TST	2	1	0	0	0	3	6
Totaal	55	6	1	1	8	8	79

Tabel 14-1 Met alle verzoeken werd door het College voor Promoties ingestemd.

Verzoeken & verzoeken om uitzondering op het Promotiereglement 2022							
	Wijziging begeleidingsteam	Uitzondering samenstelling promotiecommissie	Wijziging promotiecommissie	Niet voldoen aan toelatingsvoorwaarden	4 (co)promotores	Verlenging embargo	
TISEM	6	0	0	0	3	0	9
TLS	3	0	0	0	0	2	5
TSB	13	0	1	0	3	0	17
TSHD	14	0	0	0	1	0	15
TST	1	0	0	1	0	0	2
Totaal	37	0	1	1	7	2	48

Tabel 14-2 Met alle verzoeken werd door het College voor Promoties ingestemd.

Besluiten toekenning ius promovendi voor UHD in 2021 en 2022		
	Besluiten	Aantal UHD's
TISEM		
2021	7	7
2022	8	8
TLS	-	-
2021	5	4
2022	2	2
TSB		

2021	2	2
2022	6	6
TSHD		
2021	2	2
2022	5	5
TST		
2021	1	1
2022	0	0
Totaal		
2021	17	16
2022	21	21

Tabel 15

Joint doctorates aangegaan in 2021		
	Partneruniversiteit	Totaal
TISEM	Kühne Logistics University Universidade de São Paulo	2
TLS	-	-
TSB	-	-
TSHD	Mekelle University	1
TST	-	-
Totaal		3

Tabel 16- 1 De ingangsdatum van het promotietraject is als jaartal aangehouden. Voor ieder promotietraject is in deze tabel een separate joint doctorate overeenkomst gesloten. Er kunnen derhalve meerdere overeenkomsten met dezelfde partneruniversiteit zijn gesloten.

Joint doctorates aangegaan in 2022		
	Partneruniversiteit	Totaal
TISEM	Ecole Supérieure de Commerce de Paris	1
TLS	-	-
TSB	Katholieke Universiteit Leuven	1
TSHD	-	-
TST	-	-

Totaal	2
---------------	---

Tabel 16- 2 De ingangsdatum van het promotietraject is als jaartal aangehouden. Voor ieder promotietraject is in deze tabel een separate joint doctorate overeenkomst gesloten. Er kunnen derhalve meerdere overeenkomsten met dezelfde partneruniversiteit zijn gesloten.

2.2 Eredocoraten

Vanwege de omstandigheden rond de coronacrisis heeft de Dies Natalis van 2021 niet in november, maar in maart 2022 plaatsgevonden. Het College voor Promoties heeft toen eredocoraten uitgereikt aan prof. James Gross (erepromotor prof. dr. Tom Smeets, TSB) , prof. Christine Moorman (erepromotor prof. dr. Inge Geyskens, TiSEM) en prof. Mary E. Barth (erepromotor prof. dr. Philip Joos, TiSEM).

In 2022 heeft de Dies Natalis weer op het gebruikelijke moment plaatsgevonden. Het College voor Promoties heeft toen een eredocoraat uitgereikt aan drs. Mariëtte Iris Hamer (erepromotor prof. dr. Ton Wilthagen, TLS).

2.3 Bezwaarprocedures

Ingevolge artikel 14.2 van het Promotiereglement kunnen promovendus en (co)promotor een bezwaarschrift indienen ten aanzien van de genomen besluiten met betrekking tot de aanwijzing van de (co)promotor, de samenstelling van de promotiecommissie, of de uitschrijving uit het promotietraject, uitgezonderd de uitschrijving in het kader van het niet verlengen van een arbeidsovereenkomst van een promovendus.

In zowel 2021 als 2022 zijn geen bezwaarschriften ingediend.

2.4 Kwaliteitsverbetering

In 2021 en 2022 is door het College voor Promoties een aantal kwaliteitsverbeteringen doorgevoerd. De belangrijkste worden in deze paragraaf opgesomd. Hiernaast zijn de doorlooptijden van promotietrajecten niet meegenomen in dit jaarverslag omdat er op dit moment gewerkt wordt aan een uniforme definitie ten behoeve van de betrouwbaarheid van die cijfers. Over de doorlooptijden zal in volgende jaarverslagen weer gerapporteerd worden.

2.4.1 Evaluatie cum laude

In 2021 heeft het College voor Promoties verzocht om een evaluatie op het toegenomen aantal cum laudes. Onduidelijk was waar deze toename vandaan komt en of er een relatie is met de invoering van het elektronische promovendivolgsysteem Hora Finita en de invoering van de aangepaste versie van het promotiereglement, beide in december 2019. Uit de evaluatie komt dat de stijging niet goed te verklaren is. Dat alle commissieleden in Hora Finita expliciet gevraagd worden of ze cum laude voor zouden willen stellen, zou kunnen zorgen voor een toename. In de wijziging van het Promotiereglement zal worden doorgevoerd dat een promotor geen cum laude meer kan voorstellen. Het College voor Promoties blijft de aantallen cum laudes monitoren.

2.4.2 Opdracht evaluatie Joint Doctorate beleid

Het College voor Promoties heeft in 2021 opdracht gegeven het Joint Doctorate beleid en de uitvoering daarvan aan Tilburg University te evalueren. Naar aanleiding van deze evaluatie is het modelcontract ten behoeve van het aangaan van joint doctorates aangepast, en zullen een aantal wijzigingen worden doorgevoerd in het Promotiereglement.

2.4.3 Training Wetenschappelijke Integriteit is verplicht gesteld

Het College voor Promoties heeft de training wetenschappelijke integriteit verplicht gesteld voor alle promovendi.

2.4.4 Beoordelingsformulier opnieuw vastgesteld

Het beoordelingsformulier voor commissieleden om in Hora Finita het proefschrift te beoordelen is herzien ten behoeve van een goede beoordeling.

2.4.5 Start evaluatie en herziening promotiereglement

Het College voor Promoties is in 2021 begonnen met de evaluatie en herziening van het promotiereglement.

De Werkgroep Promotieverdediging heeft in 2022 een verkenning gedaan en aanbevelingen aan het College voor Promoties uitgebracht. Het overzicht van aanbevelingen is te vinden op de website (www.tilburguniversity.edu/promotiereglement). Het College voor Promoties verwerkt deze aanbevelingen in het nieuwe Promotiereglement. Naast deze aanbevelingen worden ook andere wijzigingen doorgevoerd in het Promotiereglement. Het Promotiereglement wordt in 2023 vastgesteld.
